

# Dagordning

## Styrelsemöte 4

### Medicinska Föreningen Lund-Malmö

24 september, 17:30

BMC, Expen



#### Formalia

1. OFMÖ
2. Mötets behöriga utlysande
3. Fastställande av dagordningen
4. Adjungeringar
5. Val av justeringsperson

#### Rapporter

6. Incheckning
7. Styrelserapporter (muntligen, högst 5 minuter var)
8. Ekonomisk rapport

#### Diskussion

- |   |          |
|---|----------|
| 9. Corbalen och ev ersättning till Corbalen | Bilaga 2 |
| 10. Påbörja arbete med verksamhetsplanen    | Bilaga 3 |
| 11. Skidresan                               | Bilaga 4 |
| 12. Profilprodukter                         | Bilaga 5 |
| 13. Novischperioden                         | Bilaga 6 |

14. Halvtidare och Heltidare

Bilaga 7

#### Till slut

15. Övrigt
16. OFMA
17. Utcheckning

#### Diskussion

##### Bilaga 2. Corbalen och ev ersättning till Corbalen

*Föredragande: Ordförande Emily*

Corbalen är ju inställd nu i höst, vi kollar på datum i vår, förhoppningsvis ska vi få ihop det. Vill vi ha någon ersättning nu i höst så länge? Flera små mindre sittningar? För vilka? Bara MF?

##### Bilaga 3. Påbörja arbetet med verksamhetsplanen

*Föredragande: Ordförande Emily*

Hur känns det för alla? Har någon börjat med något? Hur ser planen ut? Uppdatering: konkretiseringen blev återremitterad. Hur vill vi arbeta med konkretiseringen?

##### Bilaga 4. Skidresan

*Föredragande: Ordförande Emily*

Imorgon 25e öppnar försäljningen. Hur ska vi tagga personer att åka? Vad är vårt ansvar under resan? Vilka ska åka? Vem ska vara reseledare (utöver mig och Léonie)? Vilken kontakt ska det vara mellan styrelsemedlemmarna på resan och de som är hemma?

### **Bilaga 5. Profilprodukter**

*Föredragande: Ordförande Emily*

Uppdatering? Är vi redo att beställa?

### **Bilaga 6. Novischperioden**

*Föredragande: Vice Ordförande Léonie*

Novischperioden är snart färdigbokförd så jag tänkte gå igenom hur det har gått.

### **Bilaga 7. Halvtidare och Heltidare**

*Föredragande: Ordförande Emily*

Det finns risk att vi hamnar i konflikt och missförstånd pga våra olika arbetsroller och situationer. Principdiskussion!